

FUNDACIÓN KERALTY

ESTADOS FINANCIEROS CIERRE FISCAL AÑO 2022

Fundación Keralty

Informe de Actividades año 2022

FUNDADORES

COMPAÑÍA DE MEDICINA PREPAGADA COLSANITAS S.A.
CLÍNICA COLSANITAS S.A.

PERSONAL EJECUTIVO

DIRECTOR EJECUTIVO	CAMILA RONDEROS BERNAL
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	AYDA ROCÍO SALVADOR
CONTADOR	YASMIN RODRIGUEZ M.
REVISORÍA FISCAL	DELOITTE & TOUCHE S.A.S.

INFORME ANUAL 2022

1. MARCO GENERAL

1.1 Contexto Macroeconómico

El 2022 fue un año retador para la economía global, ante un fenómeno inflacionario que comenzó a tomar fuerza en el primer trimestre y se fue acentuando hasta ser la principal preocupación de los bancos centrales y la sociedad. Con niveles inflacionarios no vistos en más de dos décadas, el aumento de tasas de interés fue la tendencia, con el fin de poder controlar los índices de precios y el recalentamiento de la economía; la cual venía con unos altos datos de crecimiento, a raíz de los estímulos económicos por parte de los gobiernos en el 2021, que buscaron contrarrestar los efectos de la pandemia.

La Reserva Federal Norteamericana (FED) marcó la pauta en subidas de tasas, pasando de 0,25% en febrero a cerrar el año con una tasa de 4,25%, dejando claro que el objetivo principal es el de controlar la inflación, aún si eso significa desacelerar la economía. El Banco Central Europeo (BCE) no fue la excepción, de tener una tasa de 0% por más de cinco años, cerró el 2022 con una tasa de 2,50%. Esto llevó a que las principales economías terminaran el año con unas cifras de actividad económica contractiva, lo que permite anticipar que el 2023 va a ser un año de ajuste, donde los indicadores de crecimiento se reducirán drásticamente y las condiciones financieras a nivel global serán mucho más restrictivas, aumentando las probabilidades de una recesión económica.

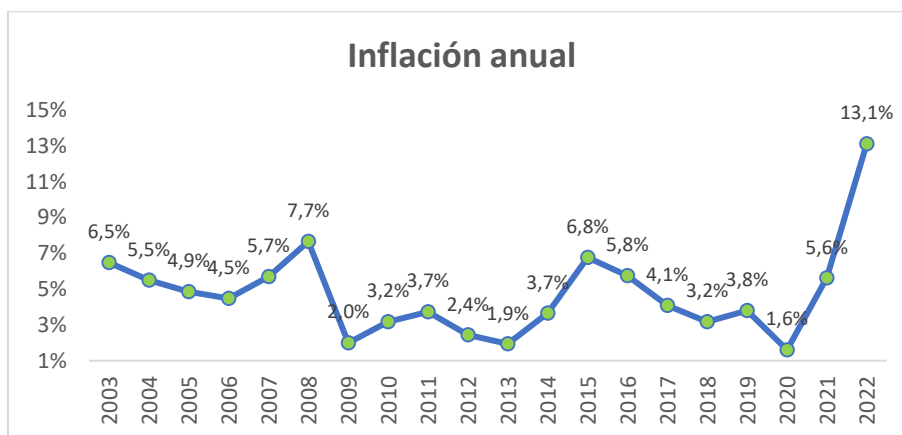
Colombia tuvo un año donde se alcanzó la inflación más alta de este siglo, presionando al Banco de la República (BR) a subir la tasa de intervención. Sumado a la incertidumbre política que vive el país ante el nuevo gobierno, principalmente por las reformas sociales que se tienen en la agenda para el 2023, donde se destaca la reforma a la salud, reforma pensional y reforma laboral, llevan a que este año se caracterice por un ajuste en la actividad económica, con una expectativa de crecimiento entre 0% - 0,5%.

1.2 Inflación – Tasa Interés

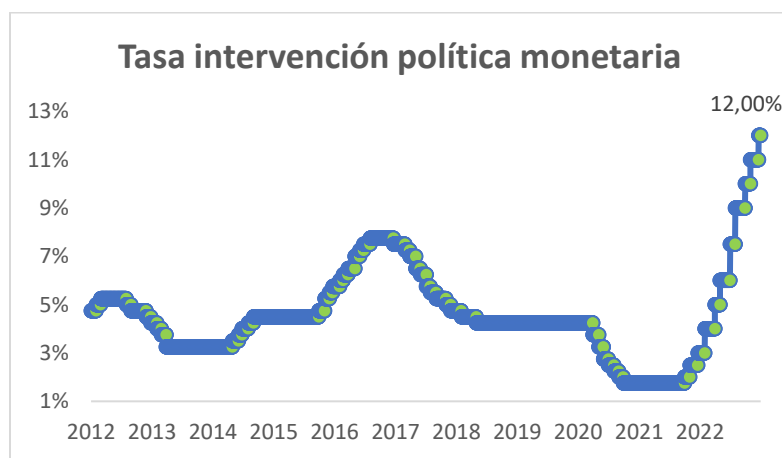
La inflación en Colombia pasó del 5,6% en el 2021 a cerrar el año en un 13,1%. El rubro que más impactó al indicador fue el de alimentos y bebidas no alcohólicas con un 27,8%, seguido de restaurantes y hoteles con un 18,5%.

El sector de la salud tuvo una inflación de 9,53%, por debajo de la inflación total, donde servicios de hospitales presentó un aumento del 12,72%, seguido por productos-equipos

médicos con el 10,88%. La división de servicios para pacientes externos creció un 5,72%.



Ante esta situación el Banco de la República incrementó la tasa de intervención al 12% a cierre de 2022, desde un 3% con el que comenzó el año. Estos aumentos se han venido reflejando en las tasas de colocación de créditos, disminuyendo el crecimiento del consumo privado, lo que permite anticipar que en el primer trimestre de 2023 se llegue al máximo de inflación y a partir del segundo semestre se comiencen a ver reducciones en el índice, al igual que en la tasa de intervención. La expectativa de los analistas para 2023 es una inflación a cierre de año entre el 8% – 9% y una tasa de intervención entre el 9% - 10%.



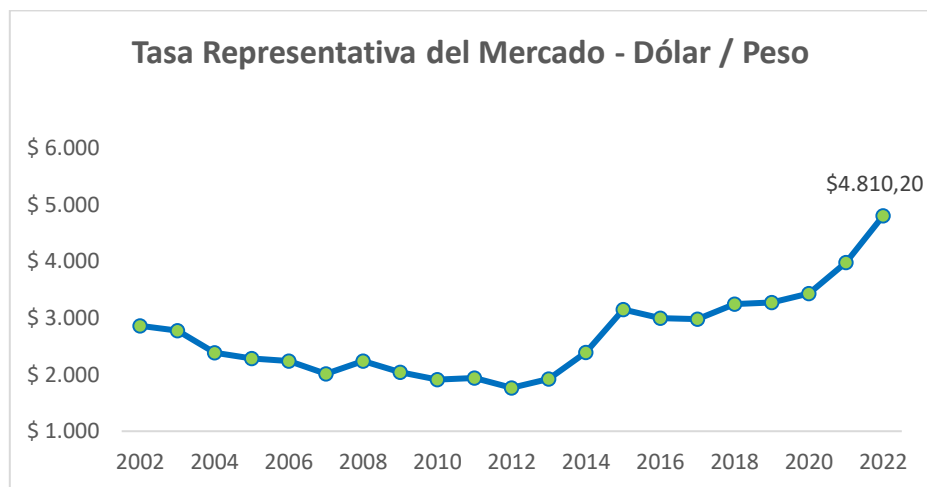
2

3

1.3 Tasa de cambio

Ante el recrudecimiento del conflicto entre Rusia – Ucrania, las políticas de confinamiento cero COVID en China y las altas tasas de interés en todo el mundo, el dólar norteamericano fue uno de los activos refugio preferidos por los inversionistas, lo que

llevó a un debilitamiento generalizado de todas las monedas. El peso colombiano fue una de las más devaluadas durante 2022, con una devaluación de más del 17% (TRM cierre 2021: \$3,981.16 – TRM cierre 2022: \$4,810.22), que sumado a la incertidumbre política a nivel local y un alto déficit fiscal y comercial, mantiene las expectativas para el 2023 de una tasa de cambio promedio sobre los \$4,700 pesos.



2

1.4 Resumen de Indicadores macroeconómicos de países con presencia de Keralty

Los principales indicadores macroeconómicos que se presentaron en el año 2022 de aquellos países donde opera el Grupo Keralty y las proyecciones para el año 2023, se detallan en el siguiente cuadro:

<i>País</i>	2022		2023	
	<i>Crec. PIB</i>	<i>TC/USD</i>	<i>Crec. PIB</i>	<i>TC/USD</i>
Colombia	8,20%	4.810	0,50%	4.700
Perú	2,80%	3,80	2,30%	3,85
Brasil	2,90%	5,26	1,20%	5,25
México	3,00%	19,47	1,70%	19,80
Estados Unidos	2,90%	NA	0,50%	NA
Filipinas	7,60%	55,16	5,00%	55,79
República Dominicana	5,40%	56,27	4,50%	ND

2. INFORME DE GESTION

MENSAJE CAMILA RONDEROS: DIRECTORA EJECUTIVA

El año 2022 fue un año de grandes avances para la misión de la Fundación, un año de recoger lo sembrado en los años anteriores y de los aprendizajes de la pandemia.

Desde Ciudades Compasivas pudimos recoger los frutos de las redes de cuidado que se han venido fortaleciendo con los aliados con que veníamos trabajando, logramos a partir de ese trabajo en red que alrededor de 8000 personas que tenían una red débil de apoyo la vieran fortalecida pasando en promedio de 1 cuidado a 4 personas participando en ese cuidado. Así mismo, el 2022 nos permitió ampliar e ir consolidando la estrategia de Comunidades de Cuidado Compasivo que busca tejer redes en territorios específicos. Esta estrategia consiguió llegar a barrios, cuadras e incluso patios de cárceles, donde fortalecimos líderes de las comunidades, conectándolos y trabajando en conjunto, logrando así que pudieran acompañarse y cuidarse entre vecinos.

Por otro lado, desde nuestra línea de Comunidades Rurales Saludables vimos el impacto en A Guajira de la formación de los Gestores de Bienestar quienes con sus conocimientos, el empoderamiento de sus comunidades y el trabajo mancomunado con otros actores lograron mejorar condiciones de salud y bienestar, implementando estrategias y buenas prácticas que los mantuvieron más saludables y que incluso en la presencia de enfermedades pudieron ser cuidados mejor reduciendo sus visitas al hospital. Así mismo, dimos inicio a la réplica de este modelo en Cauca y Putumayo uniendo esfuerzos con nuevas comunidades en transformar la salud y bienestar de sus territorios.

Agradecemos todos los aprendizajes que nos dejó el pasado 2022 en nuestra misión de construir redes de cuidado, a todos aquellos que le apostaron a fortalecer este camino con nosotros durante el año.

FUNDACIÓN KERALTU:

La Fundación fue creada en el año 1994 como una entidad sin ánimo de lucro encaminada a contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de la población de escasos recursos. Desde su reestructuración en el 2017 la Fundación se consolidó en trabajar en dos principales líneas de trabajo: Comunidades de Cuidado Compasivo y Comunidades Rurales Saludables. La Fundación tiene como eje central la construcción de redes comunitarias de cuidado, donde a partir del fortalecimiento de las capacidades locales, la identificación de activos en salud y la construcción de una red que cuida en comunidad se logra impactar la salud y bienestar de las personas y sus comunidades.

MISIÓN:

Incorporamos la dimensión comunitaria en el modelo de cuidados desde el desarrollo y cultivo de redes compasivas de cuidado, fortaleciendo así el bienestar a nivel personal, comunitario e institucional.

VISIÓN:

Ser la fundación líder en la construcción de modelos de Activos de Salud que promuevan calidad de vida.

ZONAS DE INFLUENCIA:

Bogotá
Ibagué
Manizales
Santa Marta
Cartagena
Pasto
Villavicencio
La Guajira
Cauca
Putumayo

LÍNEAS DE ACCIÓN

COMUNIDADES DE CUIDADO COMPASIVO:

El programa “Colombia Contigo, Ciudades Compasivas”, promovido por la Fundación Keralty en alianza con la New Health Foundation desde el año 2016, busca promover el capital social del país a través del fortalecimiento de redes

comunitarias de apoyo y cuidado para personas que atraviesan situaciones que pueden ser superadas o aliviadas gracias a la movilización comunitaria y la compasión. Precisamente, durante los últimos dos años, más de **12.000 personas** con necesidades de acompañamiento y cuidado vieron fortalecidas sus redes de cuidado gracias a la sensibilidad y tejido comunitario que poco a poco se va fortaleciendo en cada uno de los territorios. Este programa está presente en **Bogotá, Ibagué, Manizales, Santa Marta, Cartagena, Villavicencio y Pasto.**

Fortalecer el ejercicio de la compasión que convoca a la acción para ver aliviado el sufrimiento y contar con redes de apoyo comunitario que puedan responder a las necesidades de sus integrantes, resulta fundamental en una sociedad en la que, en Colombia, los hogares unipersonales crecen y ya superan los más de 2,6 millones, de acuerdo con cifras del DANE; y el 40% de esa población, son mayores de 55 años. Además, se debe tener en cuenta que, a nivel nacional, el 34,7% de las personas mayores de 18 años no cuentan con redes de apoyo y confianza.

En este sentido, el programa “Colombia Contigo, Ciudades Compasivas” se enfoca en generar espacios de diálogo intersectorial que integren, visibilicen y permitan a las comunidades **ganar conciencia, identificar y activar redes de cuidado y acompañamiento, y utilizar los recursos propios y de los territorios para el bienestar de sus integrantes.** La iniciativa cuenta con diferentes aliados en cada una de las ciudades, lo que permite que exista una red integral en la que organizaciones públicas, privadas, sociales y la ciudadanía en general, se conectan para apoyar, acompañar y cuidar a quienes lo necesitan.

Es así como al 2022, a nivel nacional se cuenta con **más de 180 instituciones aliadas** que en las diferentes ciudades adelantan estrategias en red para hacer realidad el ejercicio del cuidado comunitario. **También se cuenta con 110 voluntarios expertos** que ofrecen su experiencia y conocimientos a la comunidad a través de espacios de formación, con el fin de fortalecer las habilidades de cuidado, en ese sentido y a lo largo del último año se han realizado **274 espacios de formación** con foco en cuidar, cuidarse y ser cuidado **y 451 sensibilizaciones.**

También desde el programa, a partir de finales del 2021, se ha puesto en marcha la estrategia ‘Comunidades de cuidado Compasivo’, con la que se viene acompañando a **20 comunidades a nivel nacional, (barrios, edificios, instituciones penitenciarias, comedores sociales etc.)** en la construcción de planes de trabajo comunitario que permitan hacer realidad el cuidado como ejercicio comunitario con la compasión como elemento movilizador; paralelamente a esta iniciativa y con el fin de consolidarla y asegurar su sostenibilidad se han llevado a

cabo 2 cohortes del diplomado "Liderazgo para la gestión de comunidades de cuidado" en alianza con la Universidad Católica de Manizales con, en la actualidad, 35 líderes formados para dinamizar la estrategia en sus propias comunidades y fortalecer el capital social en sus territorios.

Desde la estrategia de "Comunidades de Cuidado Compasivo y a manera de ejemplos:

En **Santa Marta** se viene trabajando con la comunidad del **Barrio Santa Ana**, dos de sus líderes participaron del diplomado y desde mediados del 2022 se ha implementado el plan de trabajo construido por la propia comunidad que tiene como objetivo la identificación de necesidades de cuidado de la población de personas mayores del barrio y dentro del cual algunas de las acciones contempladas son:

- La creación de un grupo de apoyo vecinal
- La caracterización de la comunidad
- La vinculación tiendas identificando necesidades y junto con lideres y comunidad dando respuesta.

En **Ibagué** se ha fortalecido el trabajo con internos de la **Cárcel**, especialmente en el **Patio de personas mayores** donde se ha conseguido:

- Transformar las dinámicas de interacción, disminuyendo la sensación de aislamiento.
- Establecer estrategias de cuidado coordinado hacia las personas con necesidades especiales (apoyo y solidaridad entre compañeros)

En **Bogotá**, en la Comunidad del **Barrio El Triunfo en Bosa** y en alianza con la Secretaria Distrital de Integración Social (SDIS), se han organizado alrededor de:

- Mapeo de vecinos con necesidades básicas/fondo para víveres
- Construcción de una huerta que permita fortalecer los vínculos en la comunidad y propiciar conversaciones alrededor del bienestar.
- Organización de los vecinos para acompañamiento a citas y reclamo de medicamentos

En **Cartagena**, se viene acompañando a la comunidad de **Tierra Baja** y dentro de su plan de trabajo se han realizado:

- Una ruta para el cuidado comunitario

- Conformación de un voluntariado comunitario.
- Programa de formación (duelo, redes, liderazgo comunitario).
- Diálogos intergeneracionales

COMUNIDADES RURALES SALUDABLES:

Responder a la realidad de las zonas rurales del país, promoviendo la recuperación del valor del cuidado comunitario es un desafío que la línea de acción de Comunidades Rurales Saludables asume al proponer estrategias que apunten a resaltar el protagonismo de las personas, comunidades y al poder que tienen para transformar su propia realidad y la de sus territorios.

El 2022, fue un año de continuidad y culminación de la fase 4 del modelo en el Proyecto A-Guajira, en el que las capacidades y el tejido social de las comunidades se fortalecieron. Un año en el que los Gestores de Bienestar lograron consolidarse como un grupo de líderes wayuu que propició espacios, diálogos y herramientas que permitieron a las familias del territorio reflexionar acerca de su bienestar y emprender acciones que puedan mejorarlo de una manera sostenible, integral y respetuosa. Además, el 2022 fue un año que le permitió a la línea de Comunidades Rurales extender los aprendizajes logrados en la Alta Guajira y llegar a dos nuevos departamentos (Putumayo y Cauca) a iniciar con la fase 1 del modelo.

De acuerdo con los lineamientos generales de la Fundación Keralty, el modelo de intervención de esta línea de acción está alineada con la teoría salutogénica, bajo la cual reconocemos las necesidades rurales en salud y trabajamos desde el empoderamiento de las comunidades, el fortalecimiento de capacidades locales y la articulación de actores para mejorar la calidad vida y el bienestar de una forma integral.

GUAJIRA

El Proyecto A-Guajira materializa la promoción de Comunidades Rurales Saludables en la Alta Guajira, apostándole al protagonismo del pueblo wayuu para transformar su propia realidad y la de su territorio, a partir de un modelo de intervención basado en tres componentes: involucramiento comunitario, optimización médico-asistencial y fortalecimiento institucional.

El Proyecto busca incrementar la salud y el bienestar de la comunidad Wayuu del corregimiento de Nazareth, a partir de liderazgos locales que promuevan redes comunitarias de cuidado basadas en activos de salud, en articulación con los demás actores socio sanitarios.

Durante el 2022 iniciamos la fase 4 del modelo de Comunidades Rurales Saludables con un enfoque de apropiación del modelo no solo por parte de los líderes formados como Gestores de Bienestar, sino también por las instituciones, autoridades locales y comunidad en general.

El resultado de la formación llevada a cabo con la escuela de formación Akumaja akuaip'á jupüla anaa (Construyendo bienestar para estar saludables) se graduaron 19 Gestores quienes, a partir de su rol de cuidadores de su comunidad desde una visión positiva, reconociendo los activos y fortalezas de ellos mismos como comunidad, lograron tener una incidencia en indicadores prevalentes de salud y generar un vínculo más sostenible con las personas de sus comunidades.

Otro gran hito del Proyecto fue aplicar la encuesta *final* de la situación de salud auto reportada de Yorijarú y Kulesiamana. Logrando contar con una trazabilidad en la línea base de los indicadores con mayores prevalencias presentes en el territorio. Consolidándose, como una herramienta que no sólo recoge los datos epidemiológicos del territorio sino una serie de indicadores propios de la comunidad frente a su propia percepción de la salud, de su realidad, del rol de las mujeres que nos permitirán seguir focalizando y fortaleciendo las estrategias de trabajo con las mismas.

Además, el 2022 fue un año que le permitió al Proyecto de la Guajira llegar con una estrategia de réplica a una nueva comunidad wayuu llamada Mekijanao. En la misma, más de 10 líderes iniciaron su proceso de sensibilización y formación en alertas tempranas y prevención. Esta vez, liderado por la primera generación de Gestores de Bienestar graduados de las comunidades de Yorijarú y Kulesiamana.

En comparativo con el año 2021, se encontró un aumento en las prevalencias de las gripas y las diarreas de las personas de la comunidad. Esto, en parte como resultados de las fuertes lluvias y cambios de temperatura registrados para el II semestre del año 2022 en la Alta Guajira. Lo anterior, pese a las estrategias desarrolladas por los Gestores de Bienestar para acercar a las personas de la comunidad a tener mejores prácticas de salud y a fortalecer sus activos de salud. Sin embargo, la trazabilidad del indicador de hospitalización en las 2 prevalencias continuó con una leve disminución que permite identificar que las alertas tempranas están siendo identificadas y gestionadas de una mejor manera por parte de la población de estas comunidades.

Logramos continuar actualizando con 17 nuevas plantas el vademécum de plantas medicinales, con los diferentes grupos de interés: comunidad, Gestores de Bienestar, instituciones públicas y privadas y voluntarios asistenciales y logísticos

del Grupo Keralty. Continuamos desarrollando metodologías para la sensibilización sobre buenas prácticas en la preparación de alimentos e higiene de los utensilios de cocina con la comunidad.

- **DESARROLLO COMUNITARIO**

Promovemos redes de cuidado en Yorijarú, Kulesiamana y Mekijanao, articuladas e impulsadas por Gestores de Bienestar formados en Promoción y Prevención.

Logros

1. Se culminó la escuela de formación de los Gestores de Bienestar.
2. Se fortalecieron los indicadores referentes a la implementación de buenas prácticas y activos de salud en las comunidades.
3. Se dió la réplica en una tercera comunidad (Mekijanao)
4. Se realizó la última fase de Gobernanza Local en Salud.
5. Se actualizó el Vademecum de plantas medicinales con 17 inclusiones.

- **FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**

Fomentamos la articulación entre instituciones educativas, ambientales y culturales del territorio.

Logros:

1. Se generaron encuentros de formación para los líderes formados como Gestores de Bienestar con las instituciones presentes y relevantes en temas de salud del territorio (E.S.E Hospital de Nazareth, Instituto de Bienestar Familiar ICBF y las Entidades Promotoras de Salud Indígena EPSI Anas Wayuu y Dusakawi.

- **MÉDICO ASISTENCIAL**

Fortalecemos al Hospital local y complementamos la oferta de servicios de salud con Brigadas.

Logros

1. Trabajo de refuerzo de necesidades de fortalecimiento del Hospital, en alianza con Fundación Universitaria Sanitas.
2. Se desarrolló con la comunidad el boticario de plantas medicinales con el fin de fortalecer las prescripciones de las mismas para las enfermedades prevalentes en el territorio.

CAUCA

El Proyecto materializa la promoción de Comunidades Rurales Saludables en veredas del municipio de Cajibío, apostándole al protagonismo de la comunidad campesina para transformar su propia realidad y la de su territorio, a partir de un

modelo de intervención basado en tres componentes: involucramiento comunitario, optimización médico-asistencial y fortalecimiento institucional.

El Proyecto busca incrementar la salud y el bienestar de la comunidad, a partir de liderazgos locales que promuevan redes comunitarias de cuidado basadas en activos de salud, en articulación con los demás actores socio sanitarios.

Durante el 2022 iniciamos la fase 1 del modelo de Comunidades Rurales Saludables que consistió en hacer los primeros acercamientos a las comunidades e instituciones identificadas, generando un vínculo de trabajo con algunas y procesos más pausados con otras. Asimismo, el agente de campo hizo recorridos y visitas a las comunidades con el fin de dar a conocer el Proyecto con los presidentes de Juntas de Acción Comunal y la comunidad en general.

PUTUMAYO

El Proyecto materializa la promoción de Comunidades Rurales Saludables en veredas del municipio de Mocoa, apostándole al protagonismo de la comunidad campesina para transformar su propia realidad y la de su territorio, a partir de un modelo de intervención basado en tres componentes: involucramiento comunitario, optimización médico-asistencial y fortalecimiento institucional.

El Proyecto busca incrementar la salud y el bienestar de la comunidad, a partir de liderazgos locales que promuevan redes comunitarias de cuidado basadas en activos de salud, en articulación con los demás actores socio sanitarios.

Durante el 2022 iniciamos la fase 1 del modelo de Comunidades Rurales Saludables que consistió en hacer los primeros acercamientos a las comunidades e instituciones identificadas, generando un vínculo de trabajo con algunas y procesos más pausados con otras. Asimismo, el agente de campo hizo recorridos y visitas a las comunidades con el fin de dar a conocer el Proyecto con los presidentes de Juntas de Acción Comunal y la comunidad en general.

2.1 Incidente Ciberseguridad

El día 27 de noviembre de 2022 se presentó una afectación a la disponibilidad de algunos servicios de la Fundación Keralty.; se identificó que el colectivo criminal “RansomHouse” generó un proceso de denegación de servicios en la capa de presentación de aplicaciones, impidiendo la normal operatividad de los diferentes sistemas de la Fundación. Dentro del análisis de la situación se confirmó que el

sistema Core de la Compañía (Ebs de Oracle) no se vio impactado por el incidente, por lo que su operación continuó realizándose sin novedades. Del mismo modo, de acuerdo con las investigaciones no se han identificado impactos para la Fundación por la publicación de los archivos filtrados hasta el momento por parte del atacante, ya que los mismos no parecen contener información de la Fundación Keralty, o de sus clientes, usuarios o clientes potenciales.

El aumento de los casos de seguridad cibernética y la delincuencia informática en el mundo, representan un riesgo potencial para la seguridad de nuestros sistemas de tecnología de la información, incluidos los de nuestros proveedores de servicios, como así también la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos almacenados en dichos sistemas, algunos de los cuales dependen de los servicios prestados por terceros. El Grupo Keralty S.A. y sus proveedores de servicios informáticos tienen planes de contingencia y han adoptado medidas para prevenir o mitigar el impacto de eventos tales como interrupciones, fallas o incumplimientos, debido a causas tales como catástrofes naturales, cortes de energía, violaciones de seguridad, virus informáticos o ataques de ciberseguridad.

Implementación de estas herramientas permitirán detectar eventos de manera oportuna y con capacidad para aislar de manera remota las operaciones comprometidas.

3. COMENTARIOS A LOS ESTADOS FINANCIEROS (cifras expresadas en millones de pesos)

3.1 Activo

La Compañía presentó en 2022 activos por valor de \$1.111 millones, 22.69% menos frente a los \$1.437 del año 2021, siendo los rubros de efectivo y equivalente de efectivo, cuentas por cobrar, y equipo las que presentaron mayor variación, la disminución total en el año fue de \$326.

3.2. Pasivo

El pasivo total disminuyó en 27.05% entre diciembre de 2021 y diciembre de 2022 al pasar de \$854 a \$623, la variación se genera principalmente en otros pasivos ya que se legalizó el total del anticipo recibido por el convenio de cooperación interinstitucional, y cuentas por pagar,

El pasivo total representa un 56.08% de endeudamiento respecto al activo total.

3.3 Patrimonio

La Compañía registra una disminución de 16,30% entre el año 2021 y 2022 al pasar de \$583 a \$488, efecto del enjugar las pérdidas acumuladas con el excedente del año por \$43 y por el uso de las reservas para el ítem de Catástrofes Naturales por \$52.

3.4. Estado de resultados

3.4.1. Ingresos operacionales

Los ingresos operacionales al 31 de diciembre de 2022 fueron de \$2.162, los cuales corresponden a donaciones de las empresas del grupo, terceros y empleados.

3.4.2. Costos de operación

Los costos de operación en 2022 acumulan \$80, que corresponden en su totalidad a los costos por prestación de servicios y operación de la fundación.

3.4.2. Gastos de Administración

Los gastos de administración hacen parte de los cargos operativos en que incurre la empresa para desarrollar su objeto social, los cuales representan 109.% del total de los ingresos operacionales, estos gastos suman \$2.359 cuyos rubros más importantes son los gastos de personal por valor de \$1.803, los honorarios por \$172, contribución y afiliaciones por \$78 y gastos de viaje \$58, Amortizaciones \$50 y mantenimiento y reparaciones \$46.

3.5 Otros ingresos – Otros egresos

En otros ingresos entre otros tenemos los recibidos por arrendamientos por \$163 y venta reciclaje \$42 y elementos deportivos \$20, en otros gastos tenemos entre otros cuatro por mil por \$15.

4. Cumplimientos legales

4.1. Propiedad intelectual y derechos de autor.

Se realizó en 2022 la consultoría para revisión del estado de licenciamiento en Plataforma Microsoft y Oracle Java, el estudio culminó con la entrega de los planes de trabajo correspondientes para mitigar situaciones de incumplimiento de software que puedan llegar a presentarse al interior de la organización.

4.2. Artículo 87 de la ley 1676 de agosto 20 de 2013.

Nos permitimos informar que la sociedad no ha obstaculizado de ninguna forma la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores y acreedores de la sociedad. (Art. 87 ley 1676 agosto 20 de 2013).

4.3. Ley de protección de datos personales

Para el año 2022, entre el 2 de enero y el 31 de marzo del 2022, se realizó la actualización de la información contenida en el Registro Nacional de Bases de Datos RNBD. Adicionalmente se realizó el reporte de las PQRS correspondiente al segundo semestre del 2021 y primer semestre del 2022; dando así cumplimiento a las exigencias de la Circular No.002 de 2015.

El día 27 de noviembre de 2022, se registró un incidente de seguridad de la información que afectó inicialmente la disponibilidad de algunos sistemas de información. Una vez contenido el incidente se tomaron las acciones técnicas correspondientes para la restauración de los servicios. El 19 de diciembre como parte del mismo incidente se identificó la afectación a la confidencialidad de la información de dato personal privado de algunos titulares, ambos eventos fueron reportados a los diferentes entes de control de acuerdo a los procedimientos legalmente establecidos.

4.4 Informe de actividades Sistema de Administración Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo 2022 (SAGRILAFI).

El Grupo Empresarial Keralty consciente de la importancia de la prevención, detección y reporte en materia de LA/FT, y con el fin de blindar a las compañías de ser utilizadas como un medio facilitador de las actividades de Lavado de Activos, de la Financiación del Terrorismo y de la Financiación de la Proliferación de las Armas de Destrucción Masiva, definió sus prácticas y estrategias para prevenir y detectar estos riesgos a través de mecanismos e instrumentos de control que se difunden ampliamente a través de capacitaciones y documentos que se divulgan en diferentes medios de comunicación establecidos para ello.

Las políticas y procedimientos y demás elementos del SAGRILIFT contenidos en el Manual y anexos fueron ajustados a lo establecido en la normal legal, con el propósito de crear una cultura preventiva en todos los funcionarios del Grupo y establecer los controles requeridos que eviten que las compañías sean utilizadas como instrumento para realizar actividades delictivas.

De acuerdo con los criterios y parámetros establecidos por la Superintendencia de Sociedades en la Circular Externa 100-00016 expedida el 24 de diciembre de 2020, y con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento del SAGRILIFT acorde con las operaciones y tamaño de cada compañía obligada, fortaleció la infraestructura tecnológica con la adquisición de un software especializado en estos riesgos llamado PIRANI, a través del cual se está realizando la construcción y parametrización de los modelos de segmentación, scoring, matrices y alertamiento que exige el ente de control.

Adicional, fueron contratados los servicios de INSPEKTOR, herramienta tecnológica integral para la consulta y verificación de listas restrictivas, vinculantes, inhibitorias o condicionantes, informativas y de PEPs. Su propósito es automatizar y simplificar procesos de conocimiento de terceros y debida diligencia y sirve como complemento para las herramientas que actualmente se manejan en el Grupo Keralty.

Finalmente, en desarrollo de las obligaciones establecidas en las normas vigentes sobre la materia, fueron transmitidos los informes exigidos por la UIAF y presentado ante Junta Directiva el informe del Oficial de Cumplimiento en el cual se detallada toda la gestión realizada por la Unidad de Compliance en temas de SAGRILIFT.



CAMILA RONDEROS
DIRECTOR EJECUTIVO